

STAKEHOLDERS DIALOOG

STAKEHOLDERS VAN KEES	WAAROM BELANGRIJK VOOR KEES?	WAAROM KEES BELANGRIJK VOOR HEN?	WAT WILLEN WE BEREIKEN MET DE DIALOOG?
Professionals	Zorgen voor dagdagelijkse structuur op de werkvloer Ondersteuning en aansturing van medewerkers.	Zorgen voor een inspirerende en prettige werkomgeving waar mensen tot bloei kunnen komen, en klanten tot hun recht komen.	Betrokkenheid, motiverend zijn, samen voor goede bedrijfsvoering gaan, begrip.
Professionals met loonkostensubsidie	Zonder deze mensen kunnen we ons werk niet doen. Zij zorgen dat we kunnen zijn wie we zijn.	Volgende stap in het proces, Rederij Kees biedt een veilige plek voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen en meer verantwoordelijkheden op zich te nemen.	Verbeteren van de trajecten, succesvolle door- en uitstroom, aanbieden specifieke hulp op sociaal/financieel gebied.
Professionals (vrijwillig)	Zonder deze mensen kunnen we ons werk niet doen. Zij zorgen dat we kunnen zijn wie we zijn.	Samen werken aan het opdoen van werkritme en werkervaring in veilige en stressvrije omgeving.	Verbeteren van de trajecten, succesvolle door- en uitstroom, aanbieden specifieke hulp op sociaal/financieel gebied.
Professionals (dagbesteding)	Zonder deze mensen kunnen we ons werk niet doen. Zij zorgen dat we kunnen zijn wie we zijn.	Volgende stap in het proces, Rederij Kees biedt een veilige plek voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen en meer verantwoordelijkheden op zich te nemen.	Verbeteren van de trajecten, succesvolle door- en uitstroom, aanbieden specifieke hulp op sociaal/financieel gebied.
Trajectbegeleiders	Begeleiders zorgen voor het welzijn van onze medewerkers, dat het goed met ze gaat.	Zorg dragen voor een inspirerende en veilige werplek voor de medewerkers, zorgen dat de medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen.	Ruimte bieden voor zo veel mogelijk begeleiding 'op maat', de juiste tools kunnen bieden.
Bestuur/Directie	Zorgen voor de dagelijkse leiding van Rederij Kees. Controlerende en adviserende rol, zorgen dat de sociale en commerciële doelstelling met elkaar in balans blijven.	Bijdragen aan de maatschappelijke missie, inzetten van expertise en netwerken.	Koersbepaling, informeren, besluitvorming. Verantwoording afleggen, communicatie.
Aandeelhouders	Vertegenwoordigers van Rederij Kees. Inzetten van kennis, expertise en netwerk.	Bijdragen aan de maatschappelijke missie, inzetten van expertise en netwerken.	Communicatie over ontwikkelingen, geven van vertrouwen en betrokkenheid. Gebruik maken van netwerk en expertise.
Raad van Commissarissen	Houdt toezicht op de sociale en commerciële doelstellingen van Rederij Kees.	Gevraagd en ongevraagd de directie adviseren.	Koersbepaling, informeren en besluitvorming.
Gemeente	Leverd medewerkers, zijn opdrachtgever, subsidiegever en financiers voor de verschillende trajecten.	Onze expertise en trajecten zorgen er onder andere voor dat mensen minder intensief gebruik maken van zorg, minder met justitie in aanmerking komen.	Verbeteren van trajecten, uitwisseling kennis en mogelijkheden.
Fondsen en financiers	Financiers en investeerders waardoor we onze missie en groei kunnen realiseren.	Bij kunnen dragen aan sociaal maatschappelijke missie en dragen bij aan gewenste groei. Bijdragen aan ontwikkeling van ons bedrijf.	Uitwisselen kennis en expertise.
Leveranciers/afnemers klanten	(Aan)leveren van diensten en producten die we nodig hebben voor onze bedrijfsvoering.	(aan)leveren van diensten en producten die nodig zijn voor de bedrijfsvoering van onze klanten.	Meer bekend maken met sociaal ondernemen, inspireren, out of the box denken.
Leveranciers Rederij Kees	Leveren van diensten en producten die we nodig hebben voor onze bedrijfsvoering.	Eerlijk en goed zaken doen tegen een eerlijke prijs. Mogelijk maken dat onze mensen een kans krijgen op de arbeidsmarkt.	Meer bekend maken met sociaal ondernemen, inspireren, out of the box denken.
Klanten	Leveren van diensten en producten. Onze medewerkers ervaring laten opdoen. Zorgen voor bedrijfscontinuïteit.	Eerlijk en goed zaken doen tegen een eerlijke prijs. Mogelijk maken dat onze mensen een kans krijgen op de arbeidsmarkt.	Duurzame samenwerking, duurzame inzet van ons personeel.
Mede sociaal-ondernemers	Klankbord. Samen sterk. Ideeën opdoen.	Doorverwijzing, aanvulling, uitwisselen kennis, inspiratie opdoen.	Elkaar versterken.